

● MÅNGFALDEN I LUND Del 2

Lund. Bara två av de 121 bäst betalda kommunala tjänstemännen är födda utanför Norden.

Invandrarna måste höja sin kompetens för att få chefsjobben, menar integrationsrådets ordförande Torsten Czernysson (KD).

Få utomnordiska i toppen

LUND

Lundabor födda utanför Norden är överrepresenterade bland de timanställda i Lunds kommun. Men när det gäller de fasta jobben är de underrepresenterade.

Ju högre upp man kommer i den kommunala hierarkin, desto färre blir de. Bara två av de 121 bäst betalda kommunanställda är födda utanför Norden. Bland förvaltningscheferna finns det ingen utomnordiskt född.

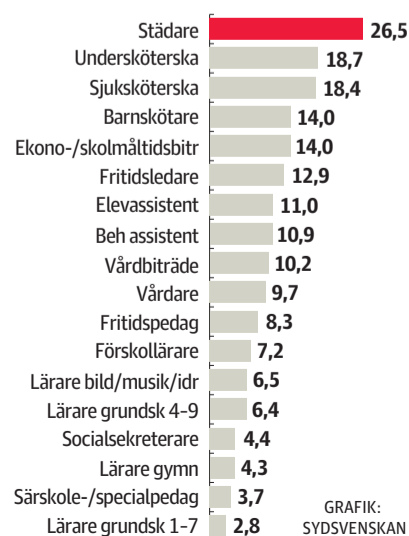
Lunds kommuns integrationsråds ordförande Torsten Czernysson (KD) skyller chefsituationen på invandrarna själva. De har, enligt honom, för låg kompetens.

– Folk anställs ju efter kompetens. Det går inte att anställa en städare direkt i ledande position. Och kommunen måste ge människor möjlighet att höja sin kompetens.

LIFS, Lunds integrationsfrämjande samarbetsorganisation, har påpekat att det finns många högutbildade invandrare i Lund som är upprörda över att de inte får arbete som överensstämmer med deras kompetens.

Lunds kommuns arbetskraft

Andel (procent) av kommunens tillsvidareanställda m utomnordiskt ursprung, 2005.



– Då har de inte fått sin utbildning validerad.

Det finns inget annat som hindrar tror du?

– Alla tillsammans måste kunna erbjuda möjligheter till utbildning.

Det finns de med utländsk utbildning som tycker det är för tungt och svårt och därför inte orkar läsa om en hel utbildning. Vad gör ni för dem?

– Vi har många svenskar som också är trötta på att läsa, så det tycker jag blir fel vinkel. Vi har många med invandrarbakgrund som vill läsa vidare.

Men komvux får ju färre platser. Hur ska de kunna utbilda sig?

– Det är eftergymnasial utbildning som behövs, inte den på komvux. Och sådan utbildning erbjuds på distans.

Kenneth Wictor, personaldirektör på Lunds kommun, menar att kommunen agerar för att få anställda med annan etnisk bakgrund.

– Vi arbetar aktivt inom flera områden för att öka mångfalden. Till exempel har vi i alla våra platsannonser texten ”I Lunds kommun vill vi ha mångfald i arbetslivet. Vi välkomnar därför sökande med olika etniska bakgrunder”. Under 2010 kommer vi att göra en översyn av innehåll och utformning av platsannonserna i syfte att tilltala en så bred målgrupp som möjligt. Vi har också en kommungemensam rekryteringsprocess där vi särskilt lyfter fram mångfaldsperspektivet, säger Kenneth Wictor.

Avidentifierade jobbansökningar har diskuterats som ett sätt att komma från eventuell diskriminering.

– När vi diskuterade det beslutades att vi skulle avvakta de försök som pågick i andra organisationer i Sverige. Utvärderingar av dessa försök har lett fram till att vi inte gått vidare i frågan, säger Wictor.

TEXT: JAN SAMUELSSON
jan.samuelsson@sydsvenskan.se



Med rötter i Rumänien. "När jag studerade arbetade jag samtidigt extra som tolk och då mötte jag ibland

”Jobbet var tufft

- **Namn:** Delia Barbaiani Ander.
- **Ålder:** 39 år.
- **Ursprung:** Transylvanien i Rumänien.
- **Arbetar:** Kanslijurist på kommunkontoret.

Jag kom till Sverige för tio år sedan. Jag hade en rumänsk juristexamen och kunde inte tänka mig att bli något annat än jurist i Sverige. Språket var svårt i början, vissa svenska lagar är gamla och skrivna med ett gammalt språk. Men jag hade med mig kunskaper om juridiska metoder, tänkesätt och sätt att föra resonemang. Och det hjälpte mig. Jag tog en fil kand i EU-rätt och handelsrätt samt en mastersexamen 2004.



Delia Barbaiani Ander.

I konkurrens med 164 andra sökte jag jobb på Lunds kommuns upphandlingsenhet. Jag fick inte jobbet men fick en praktikplats. Att man erbjuder en sökande en praktikplats har man aldrig gjort med någon annan sökande vad jag vet. Jag tror att det kan ha att göra med min utländska bakgrund, att man var osäker på mig. Efter anställningsintervjun sa dåvarande ekonomidirektören ”du får chansen att visa framfötterna här”. Jobbet var tufft i början, jag var ensam kvinna och jurist bland ekonomer. Men det gick bra.

Praktiken övergick efter två månader till ett vikariat som efter en tid blev en fast tjänst. För 1,5 år sedan blev jag tillfrågad om jag kunde börja arbeta som kanslijurist i Råd-



en överlägsen attityd från vissa personer", säger Delia Barbaiani Ander, kanslijurist på Lunds kommun.

FOTO: PONTUS TIDEMAN

i början”

huset och det ville jag. Som kanslijurist handlar jag alla sorters juridiska ärenden samt bereder ärenden till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen. Jag sitter som sekreterare i kommunstyrelsen.

Jag tycker inte att jag blivit diskriminerad, men när jag studerade arbetade jag samtidigt extra som tolk och då mötte jag ibland en överlägsen attityd från vissa personer. På grund av min brytning kunde man förklara saker på ett övertydligt sätt och fråga ”om jag förstod vad de sa?”. Det där har ändrat sig sedan jag blev jurist. Nu bemöts jag med respekt.

Min morfar började från noll men lyckades ändå doktorera i juridik i Wien och drev advokatbyrå innan



kommunisterna slängde honom i fängelse på grund av att han var företagare och markägare. Min far, som är civilingenjör, brukar säga att jag ärvt morfars talang. Den akademiska

bakgrunden i familjen har gett mig mycket men för att ge en rättvis bild måste jag också berätta att jag haft många människor i Sverige omkring mig som stött mig och trott på mig.

När det gäller mångfalden i arbetslivet vill jag säga att jag tror inte på handlingsplaner för att uppnå förändring. Vi måste börja med oss själva; granska oss och se våra fördomar. Utgå från människors kapacitet och vad de kan prestera bortom etnicitet, ålder, kön eller utseende. Inte fokusera på att de bryter. Det är attityder som måste ändras. Vi kan inte tvinga människor utan man måste själv komma fram till att man vill ha en genuin öppenhet gentemot andra människor”.

BERÄTTAT FÖR JAN SAMUELSSON