

SKOLKONFLIKT



"Så länge arbetsgivare har pengar undanstoppade, gör man sig av med "obekväma" arbetstagare", säger David Nilsson.

Uppsagd lärare får 700 000

MALMÖ

■ Läraren David Nilsson är nu uppsagd och får 700 000 kronor i avgångsvederlag. Han har fått både stöd och kritik av kollegor. S:t Petris skolledning har dessutom ifrågasatts då rektorerna fått sina egna barn anställda på skolan.

Malmö stad har sagt upp läraren David Nilsson på S:t Petri gymnasium. Han anklagades för att satt både för höga och låga betyg samt för att "inte ha bidragit till en god arbetsmiljö". David Nilsson tillbakavisade alla anklagelser men MBL-förhandlingen i torsdags slutade med att han sades upp och fick 700 000 kronor i avgångsvederlag.

– Jag trivs på skolan och ville jobba kvar. Att omplacera mig var tydligen omöjligt, jag bedömdes inte ha kompetens för någon annan ledig tjänst i Malmö stad. Så min anställning avslutades och jag fick skadestånd på 700 000 kronor i enlighet med § 39 i Lagen om anställningsskydd. Pengar som jag tror hade gjort större nytta någon annanstans i kommunen, säger David Nilsson.

– Så länge arbetsgivare har pengar undanstoppade, gör man sig av med "obekväma" arbetstagare. Det enda jag kan hoppas på är att fler arbetstagare i framtiden vågar protestera, kri-

tisera och prata med tidningar, kommenterar han vidare.

Tror du att uppståndelsen kring ditt fall kommer att försvåra för dig att få ett nytt jobb?

– Jag hoppas att det inte blir så, jag tycker att jag har rent mjöl i påsen.

Eva Wetterdal Malmö stads HR-chef:

– Vi har kommit överens om att avsluta anställningen. Detta är en enskild överenskommelse, jag kan därför inte kommentera avgångsvederlagets storlek, säger hon.

Förre Petriläraren Daniel Lindqvist har offentligt (se Åsikter i Sydsvenskan 27 oktober) kritiserat skolledningen på S:t Petri. Andra har gett sitt stöd till David Nilsson anonymt. Så här skriver en lärare:

"När jag satt F tvingades jag genom påtryckningar att examinera om/.../På mängder med sätt underminerar ledningen vår lärarauktoritet./.../ Vi får lära oss yoga och göra övningar med en coach där budskapet är att vi själva skapar

stressen och den dåliga arbetsmiljön."

Flera signaler har kommit om att det råder en dålig och spänd stämning på skolan efter det att David Nilssons fall uppmärksammats. Att S:t Petris tre rektorer låtit anställa sina barn på skolan har återigen ifrågasatts av lärarna, även om det inte finns något i Malmö stads personalpolicy som förbjuder anställning av anhöriga.

Eva Daun är en av rektorerna som fått ett eget barn anställt:

– Det är inte jag som anställt henne, det var bibliotekarien, säger Eva Daun.

Det står ditt namn på anställningskontraktet.

– Vi har ändrat rutinerna sedan det skrevs.

Tror du att dina underlydande hade känt sig obekväma med att neka chefernas barn jobb?

– Vi är flera ur personalen som har barn som arbetar på skolan. Och vi har behov av många timvikarier, vi tar in minst en vikarie om dagen, svarar Eva Daun.

En annan anställd på S:t Petri påpekar att de flesta elever som kommer till skolan har höga betyg och borde lyckas väl även på gymnasiet och inte underkännas, vilket David Nilsson ville göra med 52 av dem.

"Utifrån skollagen så har



Sydsvenskan 20 oktober.

David Nilsson brustit i sin lärargärning. Han har inte givit de 52 elever som han inte godkänt anpassat stöd för att kunna nå målen i hans kurs. Det har han enligt skollagen skyldighet att göra", skriver den anställde.

Att David Nilsson fick ett avgångsvederlag från den skola i Eskilstuna han tidigare var anställd på, har också uppmärksammats av hans kritiker.

David Nilsson:

– Det stämmer att jag nådde en överenskommelse med den skolan. Men det var jag öppen med när jag anställdes på S:t Petri.

■ Läs mer: Åsikter sidan B9.

TEXT: JAN SAMUELSSON
jan.samuelsson@sydsvenskan.se

FOTO: PETER FRENNESSON
peter.frennesson@sydsvenskan.se

